Datum, 10.11.2006

**Model izračuna in višine članskega prispevka za Združenje za inženiring**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **združenje** | **razred** | **znesek članarine v EUR mesečno** |
| Združenje za inženiring | 1 | 20 |
| Združenje za inženiring | 2 | 50 |
| Združenje za inženiring | 3 | 110 |
| Združenje za inženiring | 4 | 220 |
| Združenje za inženiring | 5 | 420 |
| Združenje za inženiring | 6 | 800 |
| SKUPAJ  |   |  |

 |

**Metodologija temelji na sledečem:**

* Kriteriji razvrstitve članov v posamezne plačilne razrede:
	+ število zaposlenih,
	+ prihodki in
	+ sredstva
* Predlog razvrstitve članov v posamezne plačilne razrede temelji na določbah predlaganih v noveli ZGD-1.
* Družbe po omenjenih kriterijih razvrščamo v 8 plačilnih razredov.
* Član je uvrščen v določen razred ob izpolnjevanju dveh od trehzahtevanih kriterijev

**Kriteriji razvrstitve članov v razrede**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Razred | Št. zaposlenih | Prihodki v EUR | Sredstva v EUR |
| 1 | <10 |  <2.000.000  | <2.000.000 |
| 2 | <50 |  <5.000.000  | <3.000.000 |
| 3 | <100 |  <12.000.000  | <5.000.000 |
| 4 | <250 |  <25.000.000  | <12.000.000 |
| 5 | <500 |  <50.000.000  | <20.000.000 |
| 6 | <750 |  <100.000.000  | <30.000.000 |
| 7 | <1000 |  <180.000.000  | <80.000.000 |